



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 433]
No. 433]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 15, 1980/भाद्र 24, 1902
NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 15, 1980/BHADRA 24, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

श्रम मंत्रालय
अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1980

का० ग्रा० 788(अ) :—जिप्सम और बेराइट्स खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेध मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कतिपय प्रस्ताव, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) को अपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० ग्रा० 187 (अ), तारीख 17 मार्च, 1980 के अधीन, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii), तारीख 17 मार्च, 1980 के पृष्ठ 425-426 पर सभी व्यक्तियों को सूचनाएं प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी ;

और उक्त राजपत्र 17 मार्च, 1980 की जनता को उपलब्ध कर दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावों के सम्बन्ध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० ग्रा० 1993, तारीख 21 मई, 1980 को अधिकांश करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों का, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्सम्बन्धी प्रविष्टि में यथा विनिर्दिष्ट जिप्सम और बेराइट्स खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय हैं, पुनरीक्षण करती है और निवेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।

धनुसूची	
कार्य का वर्गीकरण	वैतिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2
जिप्सम खानें	
अकुशल :	₹० पै०
(1) आधा, (2) ब्रेकर (जो हस्त साधनों का प्रयोग करते हैं), (3) बलीनर, (4) बालक (बैलगाड़ी, ऊंट, गधा, या खच्चर), हरकारा, (6) प्रयोगशाला परिचर (7) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (8) खनक, (9) परिष्कारक (पुरुष/स्त्री), (10) चपरासी, (11) नमूना धाय, (12) सफाई वाला (पुरुष/स्त्री), (13) पानीवाला, (14) चौकीदार, (15) अन्य प्रवर्ग, चाहे उनके कुछ भी नाम हों, जो अकुशल हैं ।	6.65 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 8.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :	
(1) ब्रेकर (जो यांत्रिक साधनों का प्रयोग करते हैं), (2) चेकर, (3) रसोइया, (4) रखवाला, (5) औषधासय परिचर, (6) बागबानी माली, (7) मजदूर (काष्ठकार, केशर परिचरालक), (8) हलवाई, (9) प्रधान चौकीदार, (10) खसासी (बुलडोजर), (11) प्रयोगशाला परिचर, (12) मेट/मुकदम (जिसके पास धातुमय खान प्रमाणपत्र न हो), (13) प्लार्डम-मैन, (14) नमूनाकार, (15) टेलीफोन परिचर, (16) अप्रशिक्षित शिशुकक्ष परिचर, (17) अन्य प्रवर्ग, चाहे उनका कुछ भी नाम हो और जो अर्द्ध-कुशल या अकुशल पर्यवेक्षी हैं ।	8.35 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
कुशल :	
(1) सहायक समूचा लेनेवाला, (2) वायु संपीड़क परिचर, (3) सहायक रमारज, (4) सहायक फोरमैन, (5) लुहार, (6) काष्ठकार, (7) कम्पाउण्डर, (8) रमयनक, (9) डीजल, मैकेनिक (10) बालक, (11) ब्रेकर, (12) नकशालवीस, (13) बिजली मिस्त्री, (14) फिटर, (15) फेरो मुश्क एवं जंजीर खींचने वाला, (16) जनरेटर प्रचालक, (17) लाइनमैन, (18) खदान फोरमैन, (19) खराद मिस्त्री, (20) राज, (21) दार्ई, (22) मेट (जिसके पास धातु-मय खान विनियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र हों), (23) पम्प परिचर, (24) रंगसाज, (25) कुशल मजदूर, (26) विस्फोटकारी, (27) स्प्रिंजर इंजन परिचर, (28) उप अभिवर्धक, (29) उप ओवर सियर (30) पर्यवेक्षक, (31) टर्नर, (32) टब-मरम्मत करने वाला (33) टिम्बर मैन, (34) बायर मैन, (35) बल्डर, (36) अन्यत्र वर्ग चाहे उनके कुछ भी नाम हो जो कुशल हों ।	10.00 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 12.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
लिपिकीय :	
(1) लिपिक, (2) भारसाधक, पहरा और निगरानी (3) मुंशी, (4) कार्यालय सहायक, (5) स्टोर इन्स्पेक्टर, (6) ग्राहिलिपिक, (7) समयपाल, (8) टंकक, (9) अन्य प्रवर्ग चाहे उनके कुछ भी नाम हों जो लिपिकीय हों ।	10.00
ब्राइटन खान	
अकुशल :	
(1) छीलने वाला, (2) ड्रेसर, (3) लदानकर्ता, (4) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (5) खनक, (6) चौकीदार, (7) अन्य प्रवर्ग चाहे उनके कुछ भी नाम हों जो अकुशल हों ।	6.65 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 8.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :	
(1) बागबानी माली, (2) हथौड़ीया, (3) लदानकर्ता (पुरुष/स्त्री), (5) अन्य प्रवर्ग, चाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं ।	8.35 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
कुशल :	
(1) स्नास्टर (विस्फोटक), (2) संपीड़क वासक, (3) ब्रेकर, (4) अन्य प्रवर्ग चाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो कुशल हों ।	10.00 (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 12.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
लिपिकीय :	
(1) लिपिक, (2) मुंशी, (3) ग्राहिलिपिक, (4) टंकक, (5) अन्य प्रवर्ग, चाहे उनके कुछ भी नाम हों और जो लिपिकीय हों ।	10.00

स्पष्टीकरण :—

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी न्यूनतम दरें सर्वसमावेशी दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किये गये प्रदायों, यदि कोई हों, को नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिये देय, मजदूरी भी सम्मिलित है ।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं ।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के अल्पवय्य व्यक्तियों और निःशक्त व्यक्तियों को वेम मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के बयस्क कर्मचारियों के लिये इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों की क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिये :—

- (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,
- (ख) "अर्ध-कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारियों के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किया जा सकता है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वचरेणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है ;

5. जहाँ संविदा या करार पर आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जायेंगी।

[सं० एस०—32019(15)/79—इस्यू० सी० (एम० इस्यू०)]

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 15th September, 1980

S.O. 788 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in gypsum and barytes mines were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 426-427 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (ii) dated 17th March, 1980 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 187(E) dated the 17th March, 1980 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 17th March, 1980.

And Whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4, and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 993 dated the 21st May, 1976 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises, the Minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in gypsum and barytes mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Gypsum Mines	
Unskilled :	Rs. P.
(1) Ayah, (2) Breaker (using Manual appliances), (3) Cleaner, (4) Driver (bullock cart, Camel, Donkey or Mule), (5) Dak Runner, (6) Laboratory boy, (7) Mazdoor (Male, Female), (8) Miner, (9) Picker (Male/Female), (10) Peon, (11) Sample Boy, (12) Sweeper (Male/Female) (13) Waterman, (14) Watchmen, (15) Other categories by whatever name called which are unskilled.	6.65 (For work above ground) 8.00 (For work below ground)
Semi-skilled/Unskilled Supervisory :	
(1) Breaker (using Mechanical appliances) (2) Checker, (3) Cook, (4) Care-taker, (5) Dispensary Attendant, (6) Gardener/Mali, (7) Helper (Carpenter, Crusher operator) (8) Halwai, (9) Head Chowkidar, (10) Khalasi (Buldozer), (11) Laboratory Attendant, (12) Mate/Mucoadam (without competence certificate under Metalliferous Mines Regulation, 1961), (13) Points Man, (14) Sampler, (15) Telephone Attendant, (16) Untrained Crache Attendant, (17) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	8.35 (For work above ground) 10.00 (For work below ground)

Skilled :

Rs. . P.

(1) Assistant Sample Taker, (2) Air compressor Attendant (3) Assistant Chemist, (4) Assistant Foreman, (5) Black-smith, (6) Carpenter, (7) Compounder, (8) Chemist, (9) Diesel Mechanic, (10) Driver, (11) Driller, (12) Draftsman, (13) Electrician, (14) Fitter, (15) Ferro Printer-cum-chainman, (16) Generator operator, (17) Lineman, (18) Loading Foreman, (19) Lathe Mistry, (20) Mason, (21) Midwife, (22) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations 1961), (23) Pump Attendant, (24) Painter, (25) Skilled Mazdoor, (26) Shot Firer, (27) Stationery Engineer Attendant, (28) Shovel Operator, (29) Sub-overseer, (30) Supervisor, (31) Turner, (32) Tub-Repairer, (33) Timberman, (34) Wireman, (35) Welder, (36) Other categories by whatever name called which are skilled.	10.00 (For work above ground) 12.00 (For work below ground)
---	--

Clerical :

(1) Clerk, (2) Incharge watch and ward, (3) Munshi, (4) Office Assistant, (5) Store Issuer, (6) Stenographer, (7) Time-Keeper, (8) Typist, (9) Other categories by whatever name called which are clerical.	10.00
---	-------

BARYTES MINES**Unskilled :**

(1) Chipper, (2) Dresser, (3) Loader, (4) Mazdoor (Male/Female), (5) Miner, (6) Watchman, (7) Other categories by whatever name called which are unskilled.	6.65 (For work above ground) 8.00 (For work below ground)
---	--

Semi-skilled/Unskilled Supervisory :

(1) Gardener/Mali, (2) Hammerman, (2) Loader (Male/Female), (4) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	8.35 (For work above ground) 10.00 (For work below ground)
--	---

Skilled :

(1) Blaster (shot-firer), (2) Compressor Driver, (3) Driller, (4) Other categories by whatever name called which are skilled.	10.00 (For work above ground) 12.00 (For work below ground)
---	--

Clerical :

(1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical.	10.00
---	-------

Explanations—

1. The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities, and include also the wages payable for the weekly day of rest.
2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.
3. The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by its notification for adult workers of appropriate category.
4. For the purposes of this notification,—
 - (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
 - (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work,
 - (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

[No S-32019(15)/79-WC(MW)]

का० प्रा० 789 (अ) :—मैंगनीज खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संश्लेष मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कतिपय प्रस्ताव, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की प्रवेधानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० प्रा० 560, तारीख 8 मार्च, 1980 के अधीन, भारत के राजपत्र, प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii), तारीख 8 मार्च, 1980 के पृष्ठ 663-664 पर सभी व्यक्तियों की सूचनाएं प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि, की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुभाव मांगे गए थे, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी ;

और उक्त राजपत्र 8 मार्च, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावों के सम्बन्ध में प्राप्त आक्षेपों और सुभावों पर विचार कर लिया है ;

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधि-

सूचना सं० का० मा० 1998, तारीख 12 जून, 1976 को अधिस्तृत करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, इसमें उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों का, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तरसम्बन्धी प्रविष्टि में यथाविवक्षित मैगनीज खानों के नियोजनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय है, पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

सैगनीज खान

प्रकुशल :

- (1) धाया (2) बटनर (3) रस्तेवाला (4) चौकीदार (5) क्लीनर (6) ड्रेसर (7) मजदूर (8) सोडर (9) मजदूर 6.65 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(पुरुष/स्त्री) (10) संदेशवाहक (11) नम्बर टेकर (12) कार्यालय परिचर (13) खपरासी 8.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
(14) पिकर (पुरुष/स्त्री) (15) छटाईकार (16) मफाईवाला (पुरुष/स्त्री) (17) टेसर (18) ट्रालीवाला
(19) ट्रानी टियर (20) जलवाहक (21) अन्य प्रवर्ग जो अकुशल हैं चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

- (1) बैकमेन (2) ग्रेकमेन (3) रोडक गार्ड (4) चैकर (5) रम्भाहया (6) धात्री (पुरुष/स्त्री) (7) फायरमेन 8.35 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(8) ग्रीजर (9) गार्डर (10) इथोडिया (11) मददगार (बर्ह, शहर प्रचालक) (12) जमादार 10.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
(13) खलासी (बुलडोजर आदि) (14) लेम्प कक्ष प्रभारी (15) मेट/माली (एम० एम० नियम 1961 के अधीन प्रमाणपत्र सहित) (16) लेलवाला (17) प्लाइवुड मैन (18) सेम्पलर (19) भण्डारक (20) अन्य प्रवर्ग जो अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।

कुशल :

- (1) अमेयर (2) लौहकार (3) स्फोटक (शॉर्ट फायरर) (4) बर्ह (5) चार्जमेन (6) बम्पाउण्डर (7) शिक्षक 10.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
परिचर (8) तबकान्तर्वास (9) ड्रिलर (10) ट्राइवर (11) बिजली मिस्त्र (12) फिटर (13) फॉर्मैन 12.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
(14) राज (15) यांत्रिक (16) वायी (17) मिस्त्री (18) सान्चेकार (19) प्रचालक (20) ओवर-मीयर (21) पेंटर (22) पाईप फिटर (23) पर्यवेक्षक (24) सर्वेक्षक (25) टीनकार (26) टिम्बरमेन
(27) टर्नर (28) वेल्डर (29) वायरमेन (30) वर्क गारकर (31) अन्य प्रवर्ग जो कुशल हैं चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।

लिपिकीय :

- (1) रोकड़िय (2) लिपिक (3) रजिस्टर कीपर (4) भंडारी (5) अध्यापक (6) टाइम कीपर (7) टंकक 10.00 रु०
(8) अन्य प्रवर्ग जो लिपिकीय हैं चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।

इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए स्पष्टीकरणः—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसमावेशी दरें हैं जिनमें आधारी वर, जीवन निर्वाहता, आवश्यक बन्धुओं के ख्यायत पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हो, का मकूद मूल्य सम्मिलित है तथा माप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के अल्पवय्य व्यक्तियों और निशक्त व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के ब्यस्क कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होंगी।

(4) (क) 'अकुशल कार्य' से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता या अनुभव की अपेक्षा न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं;

(ख) 'अर्द्ध कुशल कार्य' से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारियों के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किया जा सकता है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं।

(ग) 'कुशल कार्य' से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और जिवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहां किसी कर्मचारी की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

[एम०-32019(9)/79-अन्यूसी०(एम०अन्यूसी०)]

आर० एम० देशपाण्डे, उप सचिव

S.O. 789(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Manganese mines were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 663-664 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 8th March, 1980 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 560 dated the 8th March, 1980 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 8th March, 1980;

And Whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now Therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 1998 dated the 12th June, 1976 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in manganese mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE I

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled :	
(1) Ayah, (2) Butler, (3) Caretaker, (4) Chowkidar, (5) Cleaner, (6) Dresser, (7) Labourer, (8) Loader, (9) Mazdoor (Male/Female), (10) Messenger, (11) Numbertaker, (12) Office Boy, (13) Peon, (14) Picker (Male/Female), (15) Sorter, (16) Sweeper (Male/Female), (17) Trammer, (18) Trolleyman, (19) Trolley triper, (20) Water Carrier, (21) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65 (for work above ground) Rs. 8.00 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled Supervisory :	
(1) Bankman, (2) Brakesman, (3) Cash Guards, (4) Checker, (5) Cook, (6) Dhobi (Male/Female), (7) Fireman, (8) Greaser, (9) Grinder, (10) Hammerman, (11) Helper, (Carpenter, Crusher operator), (12) Jamadar, (13) Khalasi (Buldozer, etc.) (14) Lamp Room Incharge, (15) Mate/Mali (Without competency certificate under MMR 1961), (16) Oiler, (17) Pointsman, (18) Sampler, (19) Storeman, (20) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/Unskilled supervisory.	Rs. 8.35 (for work above ground) Rs. 10.00 (for work below ground)
Skilled :	
(1) Asayer, (2) Blacksmith, (3) Blaster (Short-firer) (4) Carpenter, (5) Charge-men, (6) Compounder (7) Creche Attendant, (8) Draughtsman (9) Driller, (10) Driver, (11) Electrician, (12) Fitter, (13) Foreman, (14) Mason, (15) Mechanic, (16) Midwife, (17) Mistry, (18) Moulder, (19) Operator, (20) Overseer, (21) Painter, (22) Pipe Fitter, (23) Supervisor, (24) Surveyor, (25) Tin-smith, (26) Timberman, (27) Turner, (28) Welder, (29) Wireman, (30) Work-Sarker, (31) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 10.00 (for work above ground) Rs. 12.00 (for work below ground)
Clerical :	
(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Storekeeper, (5) Teacher, (6) Timekeeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 10.00

Explanations for the purposes of this notification :

(1) The minimum rate of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors, also.

(3) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) Unskilled work means work which involves simple operations requiring little or no skills or experience of the job;

(b) Semi-skilled work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;

(c) Skilled work means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the prevailing rates of wages of any employee is higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S-32019(9)/79-WC(MW)]
R. S. DESHPANDE, Dy. Secy.